РАМКОВ ДОГОВОР ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Днес 15.11.2018 се сключи настоящият договор между **ХИМИКО ТЕХНОЛОГИЧЕН И МЕТАЛУРГИЧЕН УНИВЕРСИТЕТ,** със седалище и адрес на управление: Бул. "Св.Климент Охридски" №8, 1756 София, представляван от **проф. д-р инж. Митко Георгиев – Ректор,** наричан за краткост **Университета.**

2. **ЕМА ООД** със седалище и адрес на управление: гр. Плевен, ул. Дойран 160, БУЛСТАТ 030113826, представлявано от **Евгени Христов Матеев, в качеството му на Управител,** наричан за краткост **Фирмата**.

Университетът, като институция, която подпомага професионалното ориентиране, практика и реализация на своите студенти и възпитаници и

Фирмата, която предлага възможности за трудова заетост и стажове, за придобиване на професионално значими практически и социални компетенции от студенти и алумините/ възпитаниците на Университета.

се споразумяха да организират и проведат съвместно работни срещи, информационни събития и форуми в рамките на които:

- се представят политиките на дружеството, продуктите, пазарите, инвестиционните планове, бранда на работодателя и потребностите от специалисти с определен профил на квалификация;

- се обсъждат практически проблеми и казуси от дейността на фирмата, които могат да бъдат дефинирани като практически задания, теми за дипломни работи на студенти и научни разработки на специализанти,

- се обсъждат възможностите, студентите и специализантите да ползват информация и ментори, кредити и бизнес стипендии, когато работят по теми свързани с предмета на дейност на фирмата, да провеждат учебни стажове в ЕМА ООД и да участват в международни фирмени проекти.

- се обсъждат програми и учебни материали за съвместно организирани обучения.

Страните по рамковия договор за сътрудничество поемат следните отговорности:

I. Отговорности на Университета

1. Подпомага Фирмата в при разработване и внедряване на иновативни продукти и услуги
2. Предоставя на Фирмата информация за актуални образователни програми и курсове в Университета и придобиваните професионални квалификации.
3. Съдейства и организира разпространението на информационни материали за предлагани от Фирмата стажантски позиции сред студентите и алумините/възпитаниците на Университета

Проект BG05M9OP001-4.001-0041 "Европейски модел за устойчива заетост и развитие", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд.

4. Съдейства и организира консултирането на студентите и алумните/възпитаниците на Университета по предложения за работа, предоставени от Фирмата.
5. Публикува на електронната си страница информация за съвместни инициативи и научно-развойни дейности, организирани съвместно с Фирмата .
6. Включва Фирмата в базата данни с работодатели, партниращи си с Университета.
7. По поръчка на Фирмата разработва програми, предоставя учебни материали и провежда курсове/включително дистанционно и чрез видеоконферентна връзка/за придобиване на допълнителни знания и умения, повишаване на квалификацията и. следдипломна квалификация за служители на Фирмата .
8. Университета се задължава да издаде съответен документ на успешно преминалите курсовете служители.
9. Въвежда практически занятия в учебния процес, в които служители на Фирмата споделят пред студенти добри практики и опит на действащи професионалисти.

II. Отговорности на ЕМА ООД
1. Осигурява подкрепа и/или участва в съвместни образователни проекти и програми с Университета.
2. Предоставя информация на Университета за възможностите за стажове и придобиване на практически и социални компетенции от студенти и алумни/възпитаници на Университета във ЕМА ООД,
3. Предоставя информация за учредените от фирмата бизнес стипендии и условията за тяхното получаване от студенти и алумини/възпитаници на Университета ,
4. Предлага възможност за заемане на свободни позиции на успешно представителите се студенти след оценка на дейността им и при наличие на подходяща вакантна длъжност.
5. Предоставя информация на Университета за стажанти и наети лица - възпитаници на Университета за проследяване на реализацията им.
6. Осигурява условия за осъществяване на обучения и подготовка на кадри на Фирмата по съвместни програми с Университета.
7. Определя служители, които да организират и контролират обучението на служителите и стажа на студентите.
8. Определя служители, които да проведат практически занятия като участници в учебния процесна Университета за споделяне на добри практики и опита им на действащи професионалисти.

III. Настоящият договор за сътрудничество има рамков характер, поради което във връзка с изпълнението на уговореното страните подписват отделни споразумения, в които конкретизират формите и начините на изпълнение, сроковете, отговорниците, финансовите параметри, ако има такива, и др. дейности свързани с практическата реализация на това споразумение.

IV. Чрез подписите си двете страни удостоверяват сключването на този Договор на датата, упомената по-горе.

V. Договорът е безсрочен и може да бъде прекратен чрез уведомяване с официално писмо от всяка една от страните по всяко време. Настоящият договор може да бъде изменян и допълван с допълнителни споразумение /анекси/, които са неразделна част от него.

Проект BG05M9OP001-4.001-0041 "Европейски модел за устойчива заетост и развитие", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд.

VII. За всички неуредени с този договор въпроси, се прилага действащото българско законодателство.

Договорът се изготвя в два еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните

От името на университета:
Ректор:

/ПРОФ. Д-Р ИНЖ. М. ГЕОРГИЕВ/

За ЕМА ООД:
ЕВГЕНИ МАТЕЕВ

Проект BG05M9OP001-4.001-0041 "Европейски модел за устойчива заетост и развитие", финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд.